

Zárótanulmány

Önkéntesekkel az egészségtudatos
életmódért a Móri-árokban



SZÉCHENYI TERV

ÖNKÉNTESSEKEL AZ EGÉSZSÉGTUDATOS ÉLETMÓDÉRT A MÓRI-ÁROKBAN

Tartalomjegyzék

1. A szervezet tevékenységi területe	4
Cél szerinti tevékenység.....	4
Az Alapítvány feladatai.....	5
2. A szervezet önkéntes programja.....	6
A program célja	6
Az önkéntes program megvalósítása	8
Toborzás, kiválasztás	9
Önkénteseink feladatai a programidőszakban	9
Szerződéskötés az önkéntesekkel	10
Szerződéskötés önkormányzatokkal.....	10
Szerződéskötés vállalatokkal és egyéb civil szervezetekkel.....	10
Önkéntesekkel való kapcsolattartás	11
Helyi mentor szerepe	11
Az önkéntes program megvalósítása során felmerült kockázatok, és azok kezelésére tett intézkedések	12
A projekt megvalósításával összefüggő menedzsment és adminisztrációs tevékenységek	13
A konstrukció céljának megvalósításához szükséges kommunikációs tevékenységek	13
3. Az önkéntes program értékelése	14
Jó gyakorlatok	14
Az együttműködések tapasztalatai	17
A program folytatása, újabb programokba való bekapcsolódás.....	17
4. Az adott időszak során felmerült kérdések, válaszok, megoldásra váró problémák köre	18

1. A SZERVEZET TEVÉKENYSÉGI TERÜLETE



A Székesfehérvári Zöld Alma Egészségfejlesztő Alapítványt az Echo Innovációs Műhely hozta létre 2005-ben azzal a céllal, hogy a Közép-Dunántúlon hiánypótló egészségfejlesztő szolgáltatásokkal és innovatív drogprevenációs

projektekkel járuljon hozzá a lakosság egészségi állapotának javításához. Az Alapítvány közhasznú besorolású civil szervezetként kívánja bővíteni a humánszolgáltató intézményrendszert a régióban.

Cél szerinti tevékenység

- Elősegíteni, hogy a Közép-Dunántúl – különös tekintettel Székesfehérvár város és vonzáskörzete – hátrányos helyzetű társadalmi csoportjainak társadalmi helyzete javuljon.
- Elősegíteni, hogy Székesfehérvár és vonzáskörzete drogellenes stratégiája minél hatékonyabban és eredményesebben valósuljon meg.
- Támogatni a helyi szociális programokat.
- Támogatni az egészségfejlesztő programokat.
- Elősegíteni, hogy a drogprobléma kezelésével foglalkozó szervezetek problémái a lehető legnagyobb nyilvánosságot kapják.
- Olyan tevékenységek támogatása, amelyek közvetve vagy közvetlenül hozzájárulnak a Közép-Dunántúl társadalmi problémáinak mérsékléséhez.
- Elősegíteni, hogy a helyi és regionális civil szervezetek, valamint a társadalmi esélyegyenlőség elősegítése érdekében tevékenykedő formális és informális szervezetek hatékonyabban láthassák el feladataikat.

Az Alapítvány feladatai

Az alapítványi célok megvalósítása érdekében a Zöld Alma Egészségfejlesztő Alapítvány feladatai:

- A régió drogprevenációs és egészségfejlesztő munkáját elősegítő tevékenységek, programok szervezése, támogatása.
- Ifjúsági prevenációs és fejlesztő programok, szolgáltatások működtetése.
- Más szervezetek és személyek (alapítványok, egyesületek, kutató és fejlesztő szakemberek, szakmai fórumok, önkormányzatok, oktatási intézmények, egészségügyi intézmények) tevékenységének, programjainak támogatása a jelen

alapító okiratban foglalt céloknak megfelelő körben.

- Tudományos kutatások, esettanulmányok, feldolgozások készítése, kiadása, nyilvánosságra hozatala, s mindezek támogatása, különös tekintettel a nemzetközi szintéren jelentkező módszerek hazai adaptációjára.
- Oktatási, képzési, továbbképzési tevékenységek folytatása a jelen alapító okiratban foglalt célok megvalósítása érdekében.
- Összhangban Székesfehérvár város Önkormányzata és a Fejér Megyei Önkormányzat drogellenes stratégiájával elősegíteni egy drogambulancia létrehozását.

Éves bevétele és annak forrásai (2012)

Értékesítés nettó árbevétele:	13 991 e Ft
Támogatások:	0 e Ft
Adományok:	0 e Ft
Tagdíj:	0 e Ft
Fizetett alkalmazottak száma	
2013. január – 2013. október:	4 fő
Önkéntesek száma:	
2013. január – 2013. október:	110 fő

2. A SZERVEZET ÖNKÉNTES PROGRAMJA

A 2012. november 1-jén „Önkéntesekkel az egészségtudatos életmódért a Móri-árokban” címmel indította el szervezetünk az ön-

kéntesség elterjesztésére irányuló programját.

A program támogatott része 2013. október 31-ig tartott.

A program célja

A program definiált célja kettős volt: Egyrészt célunk egy aktív helyi kapcsolatokat ápoló önkéntes pont létrehozása az önkéntesség népszerűsítése érdekében Iszkaszentgyörgy településen, hogy a helyi kezdeményezések erősítsék a település társadalmi kohézióját, fejlessze a közösséget, emellett mérsékeljék a gazdasági válság negatív hatásait. Célunk hogy az érintett 10 településen olyan egészségőrök tevékenykedjenek, akikhez a lakók bátran fordulhatnak egészségtudatossággal kapcsolatos kérdésekkel. Célunk, hogy minden település, minden utcájában legyen egy egészségőr, ezt 110 fő önkéntes bevonásával terveztük. Aktív kapcsolatra építettük a feladatainkat együttműködve a helyi védőnői szolgálattal, így kíván-

tunk eljutni a rászoruló családokhoz és idősekhez.

Mindezt megfelelő kompetenciafejlesztés mellett kívántuk elérni, hiszen a családok, a gyermekek mellé csak a megfelelő készségekkel rendelkező önkénteseket engedhettük. Ennek érdekében 150 órában kompetenciafejlesztő képzésen vettek részt 5 csoportban, 30-30 órában.

Célként szerepelt a megvalósítás során 1 önkéntes pont létrehozása, 110 fő önkéntes bevonása, 2900 munkaóra regisztrálása.

Fő célunk volt, hogy létrehozzuk az ITKE Pontot, hogy megtaláljuk a térség főbb civil szervezeteit, együttműködő partnereket és felkészítsük őket a fogadószerkezeti működésre. Fontosnak tartottuk, hogy bevezessük

szervezeti életükbe a formalizált önkéntesség eszköztárát és ezt a javukra fordítsuk. Fontosnak tartottuk, hogy az önszerveződő közösségek tagjainak rávilágítsunk törekvéseik, tevékenységük társadalmi hasznára, fontosságára, hogy tevékenységüket, jó szívből

végzett munkájukat önkéntességként definiálják. Célunk létrehozni az akcióterület egészségtérképét és hogy a Móri-árok településein minden utcában legyen egy olyan ember, aki képes a helyi egészségfejlesztési feladatokat társadalmasítani.

A célokért honlapot és hozzátartozó Facebook portált működtettünk, működtetünk. A honlapra lehetőséget biztosítottunk a többi megyei önkéntes pontnak is a megjelenésre, hogy ez által egy megyei, átjárható önkéntes pont hálózatot indítsunk el.

Folyamatos kitelepülős rendezvényeinkkel és megjelenéseinkkel célunk volt az önkéntes szerepvállalás láthatóvá tétele, melynek érdekében

kialakítottuk felelős partnereinket a településeken.

Fontos célcsoportunk volt az új típusú önkéntesek megszólítása is, hogy mint potenciális munkavállalók, az önkéntes tevékenységgel tapasztalatokat szerezzenek, amelyeket később munkavégzésükben felhasználhatnak. Mellettük kiemelt szerepet töltek be a foglalkoztatás helyettesítő támogatás végett önkéntes tevékenységet kereső, de tevékenysége mellett megmaradó álláskereső, akiknek segítséget nyújtunk a munkaerő piacra való visszatérésben.

Nagy hangsúlyt fordítottunk a célcsoportok tájékoztatására, hogy tevékenységünknek aktualitást adjunk.



Az önkéntes program megvalósítása



A program első lépéseként létrehoztuk a projektmenedzsermentet, melynek tagjai a projektmenedzser, a szakmai vezető, a szakmai koordinátor és a mentor lettek. A pénzügyi lebonyolításra pénzügyi vezetőt alkalmaztunk.

Fontosnak tartottuk a Fejér Megyei Civil Információs Centrummal való együttműködésünket, ahonnan sok szakmai és szervezési tudással gyarapodtunk. Partnerségünk a mai napig tart.

Szakmai koordinátorunk feladata volt feltérképezni a Móri-árokban lévő helyi közösségeket, civil szervezeteket, hogy rálátást nyerjünk az önszerveződésen alapuló közösségekre, hogy lássuk, az önkéntességnek mely településeken van hagyománya, és hol kell minél nagyobb

erőforrást biztosítanunk az önkéntesség népszerűsítése érdekében.

Szakmai vezetőnk heti 40 órás munkaviszony keretében a projekt szakmai színvonalának tartását, megvalósítását koordinálta, míg mentorunk szakértő segítségét nyújtott a szakmai megvalósításban.

A megvalósítás során arra törekedtünk, hogy mindenki hiteles és pontos információval rendelkezzen. A fogadó szervezeteknek 10 alkalommal tartottunk tájékoztató fórumot. 40 órában tartottunk tanácsadásokat fogadószervezeteknek, 5 alkalommal szerveztünk workshop-ot. Tapasztalatsere forumot szerveztünk az önkénteseknek egy alkalommal, önkéntesek hete rendezény során minden településen megjelentünk hétfőtől vasárnapig. Kitelepülő rendezvényt szerveztünk 20 alkalommal, és a mentor munkája is folyamatos segítséget biztosított.

A fentiek alapján 2013 novemberétől a szervezet egyéb tevékenysége mellett valósítja meg az önkéntes népszerűsítő tevékenységét, melyhez a már meglévő és a projekt során létrejött infrastruktúrát használja fel.

Toborzás, kiválasztás

A programunk egyik fő célja a potenciális önkéntesek felkutatása, megszólítása volt. Ehhez intenzív kampányt alkalmaztunk: folyamatos tájékoztató fórumok és szóróanyagok segítségével értük el a célcsoportot, szinte minden hónapban jelent meg hirdetésünk, cikkek programjainkról térségi, vagy helyi lapban, képművészetben, emellett egészségnapok, életmódklubok és a ki-

települések hatékony eszközei voltak a közvetlen elérésnek, ahol számos regisztrációt valósítottunk meg. A kapcsolatot folyamatosan tartottuk a többi önkéntes ponttal.

Mindenkit, aki önkéntes munkára jelentkezett, felkészítettünk: csoportos és egyéni tanácsadások, képzések segítségével biztosítottuk, hogy minden önkéntesünk megismerje jogait, feladatait.

Önkénteseink feladatai a programidőszakban

Önkénteseink legnagyobb feladata a települési egészség és életmódklubok működtetése volt, az inaktív, elszigetelt lakosok felkeresése és életmódjukkal kapcsolatos kérdések tisztázása, egészségi állapotuk felmérése, igényeik tolmácsolása a megfelelő intézmények felé. A védőnői szolgálattal partnerségben vérnyomásmérés és laikus tanácsadói feladatok ellátása volt a fő profil.

Az önkéntesek hetén mindennap egészségnapot szerveztünk nagy sikerrel hét különböző településen. A szervezés kapcsán az együttműkö-



dő önkormányzatoktól megkaptunk minden segítséget.

2013 márciusában az önkéntesek részt vettek a havazás miatt úton rekedtek segítségével és a 2013-as árvíz idején is több önkéntes segített a Kisapostagi árvízkarosultaknak.

Szerződéskötés az önkéntesekkel

Szervezetünk a projektben résztvevő önkéntesekkel közérdekű önkéntes tevékenységre vonatkozóan szerződést kötött. A szerződések határozott vagy határozatlan időtartamra szólnak.

Szerződéskötés önkormányzatokkal

A projekt során 9 önkormányzattal sikerült szerződést kötnünk. Tapasztalataink alapján a térségben minden önkormányzat nyitott a közérdekű önkéntes tevékenység népszerűsítésében vett törekvésekre, így úgy érezzük, a jövőben is fenntarthatóvá válik az önkéntességre való törekvés, hiszen tájékoztató és szemléletformáló műhelyeink alkalmával fontos partnerekre leltünk a témában. Több település önkormányzata oly mértékben magáénak érzi a közérdekű önkéntes tevékenységbe vetett lehetőségeket, hogy a foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülőknek automatikusan felajánlják a minimum 30 napos közérdekű önkéntesként eltölthető tevékenységek lehetőségét.

Szerződéskötés vállalatokkal és egyéb civil szervezetekkel

A projekt megvalósításában számos civil- és egyéb szervezettel is kapcsolatba kerültünk. Megfelelő kommunikációval, a szervezetek hiteles, folyamatos tájékoztatásával elértük, hogy összesen 10 db állami-önkormányzati fenntartású intézménnyel kötöttünk együttműködési megállapodást.

Önkéntesekkel való kapcsolattartás

Önkénteseinket elsősorban újsághirdetésekkal, szórólapokkal, plakátokkal, a közreműködő civil szervezetekkel és intézményekkel szólítottuk meg szakmai koordinátorunk állhatatos munkája mellett. Fontosnak tartottuk a kommunikációnk során a Facebook csoportunkat és a honlapot is, ahol mindig hírt adtunk aktuális programjainkról, lehetőségeinkről. Fontosnak tartom megemlíteni, hogy a projekt sikeres tájékoztató kampányai, a sajtómegjelenések és a jó kommunikáció okán számos önkéntes tért be irodáinkba és számos hívást kaptunk a jelentkezőktől.



Helyi mentor szerepe

A mentor folyamatos jelenléte biztosságot nyújtott a projekt megvalósításában résztvevőknek, segítséget adott azokban a kérdésekben, amelyekre nem, vagy nem biztosan tudunk választ adni. A program szellemiségét tükröződően, mentorunk havi 8 órás szerződésben vállalta a feladat teljesítését.

Az önkéntes program megvalósítása során felmerült kockázatok, és azok kezelésére tett intézkedések

A civil szervezetek formális önkéntességre való „nevelése” során problémát jelentett, hogy sok szervezet nem tudta elsőre elsajátítani a dokumentáció fontosságát és módját. Ez folyamatos kapcsolattartással és „mentorálással” járt a projektstáb részéről. Ezeket a folyamatos segítségnyújtás után, a szervezetek széleskörű tájékoztatását követően vissza tudtuk szorítani.

Sajnos az önkéntesek regisztrálása során és az indikátorok teljesítését alátámasztó dokumentumok sokasága az érintett partnereknél és az önkénteseknél egyaránt nemtetszést váltott ki

több esetben, ennek megfelelő kommunikációja nagy kihívás volt részünkre.

Nehéz volt felismerni azt, hogy vannak szervezetek és egyének egyaránt, akiknél falakba ütköztünk a megvalósítás, a személet formálás során. Felismertük, hogy a projekt finanszírozott időszaka nem elegendő arra, hogy az egész térségben mindenkiben felélesszük annak az eszméjét, ami bennünk él.

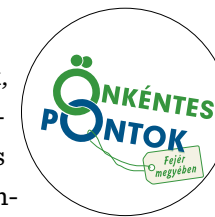
Hisszük, hogy az önkéntesség elterjesztése egy meg nem álló folyamat, melynek a Székesfehérvári Zöld Alma Egészségfejlesztő Alapítvány szerves része kíván lenni.



A projekt megvalósításával összefüggő menedzsment és adminisztrációs tevékenységek

A szervezet a projekt megvalósítására projektmenedzsment, pénzügyi vezető, szakmai vezető, és szakmai koordinátort foglalkoztatott. A pénzügyi vezető és a projektmenedzsment a projektdokumentációkért és az elszámolásokért voltak felelősek, a szakmai vezető és koordinátor pedig a szakmai sikeréért és megvalósításért szavatoltak. A siker érdekében folyamatosan projektstáb értekezleteket tartottunk, illetve a szakmai koordinátor és a szakmai vezető folyamatosan tartották a kapcsolatot. Munkájukról heti s havi

beszámolókat készítettek, melyeket a projektmenedzsment értékelt és kezelte, hogy a dokumentáció mindig naprakészen álljon rendelkezésre. Folyamatos kapcsolattartásban álltunk a többi Fejér megyében működő önkéntes pont vezetőségével, hogy a folyamatos tapasztalatcserék és találkozások által egymás munkájára segítséggel lehessünk és az önkénteseknek szabad átjárást adhassunk a szervezetek, az önkéntes programok mentén.



A konstrukció céljának megvalósításához szükséges kommunikációs tevékenységek

A program célja az önkéntesség elterjesztése volt, amit szervezetünk minden platformon igyekezett elérni. A Fejér Megyei Civil Információs Centrummal és a többi önkéntes ponttal partnerségben programjainkat minden esetben hírlevelük közvetítette 800 fős adatbázisán keresztül a megyében működő civileknek. Emellett

sajtóreggeliken a sajtó képviselőinek nyilatkoztunk aktuális törekvéseinkről. A projekt során szóróanyagot terjesztettünk 9000 példányban, és egy dokumentumfilm készült. 100 darab plakát került nyomtatásra.

Fontos platformunk volt a www.onkentespontok.hu és a hozzá tartozó Facebook portál is.

3. AZ ÖNKÉNTES PROGRAM ÉRTÉKELÉSE

Programunk célja kettős volt.

Egyrészt, hogy megnyíljon az Iszkaszentgyörgyi Önkéntes Pont, illetve a konkrét önkéntes program megvalósítása volt.

Mivel a záró tanulmány készítésekor összesen 110 fő regisztrált önkéntesünk van, akinek a zöme önkéntes munkaórát is teljesített, így teljesítettük vállalásainkat a regisztrált önkéntesek terén. A regisztrált önkéntesek

a vállalt 2900 órát is túlteljesítették. A számok tekintetében a program sikeresnek mondható. A siker kulcsa koordinátorunk lelkesedésében és az együttműködő önkormányzatok és védőnők személyében található.

Sikernek tekintjük, hogy több önkéntesünk számára tudtuk biztosítani a foglalkoztatást helyettesítő támogatás továbbfolyósításához szükséges 30 nap igazolását.

Jó gyakorlatok

A projekt sikeres megvalósulásának prezentálására felsorolnánk néhány szép példát területünkön folytatott önkéntes tevékenységekről.

A pályázati program során a legjelentősebb jó gyakorlat, hogy a bevont települések zömében, stabil, „új” közösségek alakultak ki.

A lakosság számára minden településen tudatosodott és gyakorlatilag is kipróbálhatóvá vált, hogy milyen érzés önkénteskedni. A tapasztalataink azt mutatják, hogy aki több alkalommal

vett részt a program során valamilyen rendezvényen, ő már tudatosan készült a következő alkalmakra.

Önkéntes koordinátorunk hobbija a foltvarrás, mely utat nyitott sok önkéntes munkát felajánló emberhez. Programok, előadások mellett a hölgyek szívpannákat varrtak, melyeket felajánlottak a mellműtött betegeknek a megyei kórházban.

Két településen, Iszkaszentgyörgyön és Sárkeresztesen az önkén-



tesekből, főzőklub alakult, ahol a résztvevők tudásuk legjavát adva tevékenykedtek az egészséges életmód elterjesztéséért. A települések egészségnapjain és a helyi önkormányzatok rendezvényein is kamatoztatva tudásukat. A klubalkalmak során, az egészség mindig téma volt. A hölgyek egymást inspirálták, és az egy év alatt, sok tanácsot kipróbáltak és megosztották egymással tapasztalataikat.

Közös tornákat tartottak, valamint Iszkaszentgyörgyön kialakult és rendszeressé vált a Csajos klub, ahol mediátor segítségével beszélgetnek a résztvevők – és nem csak a lányok, asszonyok – az élet minden dolgáról.

A nagy beszélgetések, a segítő nevetések garantáltak minden alkalommal. Mindenkién jóleső felismerés, hogy a problémáival nincs egyedül, hogy más is kerülhet hasonló helyzetbe, mint ő. A megoldást, a kiútkeresést, pedig együtt teszi a közösség, lépésről lépésre haladva, miközben mind jobban megismerik a másikat. Az egészséges életmódhoz hozzátartozik mentális egészségünk is. Ezekben a klubokban erre hegyeztük ki mediátor segítségével a hangsúlyt.

Bodajkon és Iszkaszentgyörgyön egészségnapot tartottunk, ahol tanácsadás, masszázs, receptcsere, torna és sportfoglalkozások voltak.

Végül minden településen lett egészségőr a projekt során, akikhez a védők közreműködésével folyamatos vérnyomásmérésért és vércukormérésért fordulhattak.

Az önkéntes program egy éve alatt, sok ember tapasztalhatta meg a saját bőrén, milyen is segíteni, másnak, vagy éppen saját környezetünknek. Milyen érzés hasznos része lenni az egésznek. Az önkéntesek zöme felajánlotta, hogy bármilyen programban szívesen segítkeznek, bátran számíthat rájuk a lakóközösségük, településük. Ezek az emberek mosolyogtak a programok során, és bár a mindennapi életben sok a nehézség, a megoldásra váró feladat, fiatalnak, idősnek egyaránt, jó érzés tudni, hogy

sikerült elindítani egy folyamatot, ami kerekébe teheti az életüket, minőséget adhat a szabadidő eltöltés módjának.

A pályázati program célja az önkéntesség elterjesztése, az emberek érzékenyítése egy másfajta gondolkodásmódra, mint amit eddig tapasztaltak, tettek mindennapjaik során.

Valljuk, hogy e program elérte kitűzött célját és megmutatta az önkéntesei számára is, hogy az egészséges életmódot nem csak a jó vérnyomás és megfelelő vércukorszint megőrzése jelenti, hanem az odafigyelés, a törődés, a nevetés, a sok beszélgetés, az aktív életmód, a közösségért való felelősség érzése mind-mind legalább olyan fontossággal bírnak.



Az együttműködések tapasztalatai

A projektünk nagy tapasztalata a megfelelő partnerek kiválasztásában történt. A legsikeresebb együttműködést az Iszkaszentgyörgyi Önkormányzattal könyvelhetjük el.

Az önkéntesekkel való együttműködés kulcsfontosságú volt a projekt sikere érdekében. Ennek érdekében folyamatos motiválásra, kapcsolattartásra, és nyílt, őszinte kommunikációra volt szükség. Emellett fontos volt a megfelelő felkészítésük is.

A munkaügyi központtal való kapcsolat kialakítása is fontos tényező volt, hiszen az így kialakított együttműködés hozzájárult ahhoz, hogy az FHT-ra jogosult személyek – amennyiben az adott évben 30 nap munkaviszonyt nem tudnak igazolni – is a

támogatási rendszerben maradhasanak.

Az intézményi együttműködések során az iskolákkal az iskolai közösségi szolgálat kapcsán kerültünk közelebbi kapcsolatba. Az önkéntes pontok létrejöttével a végrehajtási rendelet után felocsúdáshoz az intézmények tanácsokkal, kérdésekkel fordultak hozzánk.

A megyei önkéntes centrummal való kapcsolatunk nem valósult meg, mivel sem a fenntartási időszakban, sem azután nem sikerült a centrum képviselőit elérnünk. Emiatt került a Komárom-Esztergom megyei önkéntes centrummal megkötésre az indikátorként vállalt önkéntes központtal való együttműködés.

A program folytatása, újabb programokba való bekapcsolódás

Szervezetünk a projekt egy éve alatt nagy tapasztalatra tett szert az önkéntes munka szervezése, dokumentálása témakörben, így a jövőben is tervezi,

hogy önkénteseket megmozgató akciókat fog szervezni, már meglévő önkénteseinket továbbá is motiváljuk és újakat toborzunk melléjük.

4. AZ ADOTT IDŐSZAK SORÁN FELMERÜLT KÉRDÉSEK, VÁLASZOK, MEGOLDÁSRA VÁRÓ PROBLÉMÁK KÖRE

Projektünk 12 hónapnyi finanszírozásra szült, azonban azt tapasztaltuk, hogy ennél több időre lett volna szükség, mivel az önkéntesség elterjesztése szemléletformálást, az emberek mindennapi elérését feltételezi. Szemléletformálást nem lehet egy év alatt eszközölni, viszont az Alapítvány a legjobb

úton jár ahhoz, hogy a Móri-árokban az önkéntesség szellemiségét elterjessze jó példával járjon elő tevékenységével a témában.

Hisszük, hogy az önkéntességben hatalmas társadalmi muníció rejlik, amivel élni kell.



A kiadvány a
Önkéntesekkel az egészségtudatos életmódról
a Móri-árokban című,
TÁMOP-5.5.2-11/2-2012-0047
számú pályázat keretében valósult meg.

A pályázatot megvalósító szervezet:



**Székesfehérvári Zöld Alma
Egészségfejlesztő Alapítvány**

Székhely:
8000 Székesfehérvár, Tobak utca 17.
Levelezési cím:
8000 Székesfehérvár, Rákóczi út 25.
Telefon: +36 22 504-201
Fax: +36 25 502 276
Internet:
www.onkentespontok.hu



A Székesfehérvári Zöld Alma
Egészségfejlesztő Alapítvány
az Echo Nonprofit Network tagja

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszechenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai
Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.