

Zárótanulmány

Oszd meg a tudást! –
Önkéntes pontok létrehozása a Bakonyalján



SZÉCHENYI TERV

OSZD MEG A TUDÁST! – ÖNKÉNTES PONTOK LÉTREHOZÁSA A BAKONYALJÁN

Tartalomjegyzék

1. A szervezet tevékenységi területe	4
Cél szerinti tevékenység.....	4
A szervezet profiljának bemutatása	6
2. A szervezet önkéntes programja.....	6
A program célja	6
Az önkéntes program megvalósítása	8
Toborzás, kiválasztás	10
Önkénteseink feladatai a programidőszakban	10
Szerződés-kötés az önkéntesekkel	12
Szerződés-kötés önkormányzatokkal.....	12
Szerződés-kötés vállalatokkal és egyéb civil szervezetekkel.....	13
Önkéntesekkel való kapcsolattartás	14
Helyi mentor szerepe	14
Az önkéntes program megvalósítása során felmerült kockázatok, és azok kezelésére tett intézkedések	15
A projekt megvalósításával összefüggő menedzsment és adminisztrációs tevékenységek	16
A konstrukció céljának megvalósításához szükséges kommunikációs tevékenységek	16
3. Az önkéntes program értékelése	17
Az együttműködések tapasztalatai	18
A program folytatása, újabb programokba való bekapcsolódás.....	21
4. Az adott időszak során felmerült kérdések, válaszok, megoldásra váró problémák köre	22

1. A SZERVEZET TEVÉKENYSÉGI TERÜLETE

Az Echo Innovációs Műhely közhasznú egyesületként fejlesztő programjain keresztül 15 éve segíti a rendszerváltás utáni magyar társadalomban jelentkező társadalmi problémák kezelését. Az egyesület általános és specifikus fejlesztési koncepciók, stratégiai tervek kidolgozásával, kutatási programokkal, képzési projektekkel, célzott szolgáltatásokkal, projektgenerálással, szervezetfejlesztéssel segíti elő a helyi közösségek életét, a civil társadalom és a nyilvánosság fejlesztése területén.

Műhelyünket alapvetően humán szakemberek alkotják, tevékenységét több hazai és külföldi szakember segíti a humán menedzsment, szociológia, jog, pszichológia, romológia, közigazgatás, pedagógiai és az informatika területéről. Mivel a mai társadalmi prob-

lémákat csak széles összefogással lehet mérsékelni, ezért munkánk során együttműködünk az állami, önkormányzati szervezetekkel, a tudományos kutatóműhelyekkel, az oktatási intézményekkel és civil szervezetekkel egyaránt. Az Echo Innovációs Műhely alapelve, hogy multidiszciplináris jellegű projekteket valósítson meg, azaz egy-egy probléma köré összegyűjtse több terület szakembereit, akik együtt holisztikus szemléletmóddal újszerű válaszokat tudnak adni a kérdésekre. A Műhely keretet és lehetőséget kíván teremteni fiatal, pályakezdő szakembereknek arra, hogy gyakorlatot szerezzenek konkrét projekteken dolgozva és valós társadalmi problémákra megoldást nyújtó programokkal induljanak el a szakmai fejlődés útján.

Cél szerinti tevékenység

1. Alternatív nevelési és oktatási modellek, a nemformális és globális nevelés módszertanának széles körű megismertetése az oktatásban dolgozó szakemberekkel, alkalmazás-központú modellek kidolgozása révén.
2. Rendszeresen figyelemmel kísérni a magyar oktatási rendszer formai kereteinek és tartalmának alakulását, problémáit.
3. Holisztikus szemléletű életforma-modellek közvetítése a fiatalok szá-

mára, a testi, a mentális, a közösségi és a környezettel harmóniában élő, komplex személyiségfejlődést központba állító szemlélet erősítése.

4. Az interkulturális társadalom sokféleségéből adódó kihívásokra felkészíteni a helyi társadalmat (elsősorban a fiatalokat) az alkalmazkodás, a kommunikáció, az interetnikus tolerancia fejlesztésével és az interkulturális tanulás szemléletének kialakításával.
5. Elősegíteni, hogy a helyi társadalom, különösen az oktatás- és iskolaügy, a helyi demokrácia és a fiatalok problémái a lehető legnagyobb nyilvánosságot kapják.
6. A helyi ifjúsági fejlesztő programokkal segíteni a települési közösségeket ifjúsági feladataik hatékonyabb ellátásában.



7. Helyi demokrácia erősítése a civil társadalom formális és informális csoportjainak fejlesztése és kontroll szerepének erősítése útján.

Egyesületünk az alapító okirat szerinti céljait elsősorban pályázati projekteken keresztül teljesíti, de fontosnak érezzük az egyesület munkájában résztvevő tagok, munkatársak és önkéntesek szakmai fejlődését, továbbképzését is.

Éves bevétele és annak forrásai (2012)

Értékesítés nettó árbevétele:	16 837 e Ft
Támogatások:	0 e Ft
Adományok:	0 e Ft
Tagdíj:	0 e Ft
Fizetett alkalmazottak száma	
2013. január – 2013. október:	28 fő
Önkéntesek száma:	
2013. január – 2013. október:	193 fő

A szervezet profiljának bemutatása

Az Echo Innovációs Műhely 2011-ben, az Önkéntesség Európai Éve Fejér megyei Információs Pontját működtette. Szervezetünk 2012. óta folyamatos projektjeként a Fehérvári Civil Köz-

pontban végzi nonprofit információs és tanácsadó szolgáltatását. Ezek mellett önkormányzati ellátási szerződés keretén belül segítjük a humán szolgáltató intézmények projektfejlesztéseit.

2. A SZERVEZET ÖNKÉNTES PROGRAMJA

A 2012. november 1-jén „Oszd meg a tudást! – Önkéntes pontok létrehozása Bakonyalján” címmel indította el szervezetünk az

önkéntesség elterjesztésére irányuló programját. A program támogatott része 2013. október 31-ig tartott.

A program célja

A program definiált célja: egy közösségi szabadegyetemi rendszer meg-
alapozása. Célunk volt a térség lakosait bevonni egy olyan önkéntességet népszerűsítő programba, ahol előadói kompetenciákkal való felvértezés után előadások és gyakorlati programok megszervezésével az önkéntesek egymásnak adják át meglévő tudásukat. „Mindenki ért valamihez” – ez az elv vezérelte a projektstábot arra, hogy a

bevonult személyek készségeit úgy fejlessze, hogy játszva, a közösségfejlesztés és az önkéntesség népszerűsítésének mezsgyéjén növelje az önkéntesek munkaerő-piaci esélyeit és a térség önkéntességre való hajlamát is. Célként szerepelt a megvalósítás során 3 önkéntes pont létrehozása, 120 önkéntes bevonása, és 2500 munkaóra regisztrálása a Bakonyalja területén.

A Bakonyalja zárt falvaiban az ön-

kéntesség fogalma nem annyira ismert – attól függetlenül, hogy nap, mint nap végez a lakosság önkéntes munkát. Fontosnak tartjuk, hogy megismerjék, megtanulják, és megfelelően alkalmazzák az emberek az önkéntesség fogalmát.

Az önkéntesek kompetenciáinak megismerése, fejlesztése nagyban hozzájárul a munkaerő-piaci megítélésükhöz. A projekt kiemelt célcsoportja a hátrányos helyzetben lévő munkavállalók voltak, ezáltal előnyre tehetnek szert a munkakeresésben.

Fő célunk volt, hogy létrehozzuk a Zirci, Móri és Ácsteszéri Önkéntes Pontokat, hogy megtaláljuk a három terület főbb civil szervezeteit, együttműködő partnereit és felkészítsük őket a fogadószerkezeti működésre.

Fontosnak tartottuk, hogy bevezessük szervezeti életükbe a formalizált önkéntesség eszköztárát és ezt a javukra fordítsuk. Fontosnak tartottuk, hogy az önszerveződő közösségek tagjainak rávilágítsunk törekvéseik, tevékenységük társadalmi hasznára, fontosságára, hogy tevékenységüket, jó szívből végzett munkájukat önkéntességként definiálják.

A célokért honlapot és hozzátartozó Facebook portált működtettünk, működtetünk. A honlapra lehetőséget biztosítottunk a többi megyei önkéntes pontnak is a megjelenésre, hogy ezáltal egy megyei, átjárható önkéntes pont hálózatot indítsunk el.

Folyamatos, kitelepülő rendezvényeinkkel és megjelenéseinkkel célunk volt az önkéntes szerepvállalás



láthatóvá tétele, melynek érdekében kialakítottuk felelős partnereinket a településeken. Mórón a Móri Képző- és Iparművészeti Szabadiskola, a Móri MIKSZ Egyesület és az Alba Driver Kft volt a partnerünk az önkéntesség elterjesztésébe fektetett munkánkba. Zircen a Bakonyi Természettudományi Múzeum volt a partnerünk, ahol a múzeumi önkéntesség elterjesztése volt a fő cél. Ácsteszérre tervezett önkéntes pontunkat át kellett ütemeznünk a partneri kapcsolatok anomáliái végett a szomszédos Súr községbe, ami már a térség meghatározó önkéntes bázisává vált.

Az önkéntes program megvalósítása

A program első lépéseként létrehoztuk a projektmenedzsmentet, melynek tagjai a projektmenedzser, a szakmai vezető, a szakmai koordinátor és a mentor lettek. A pénzügyi lebonyolításra pénzügyi vezetőt alkalmaztunk.

Fontosnak tartottuk a Fejér Megyei Civil Információs Centrummal való együttműködésünket, ahonnan sok szakmai és szervezési tudással gyarapodtunk. Partnerségünk a mai napig tart.

Szakmai koordinátorunk feladata

Fontos célcsoportunk volt az új típusú önkéntesek megszólítása is, hogy mint potenciális munkavállalók az önkéntes tevékenységgel tapasztaltokat szerezzenek, amelyeket később munkavégzésükben felhasználhatnak. Mellettük kiemelt szerepet töltöttek be a foglalkoztatás helyettesítő támogatás végett önkéntes tevékenységet kereső, de tevékenysége mellett megmaradó álláskereső, akiknek segítséget nyújtunk a munkaerő piacra való visszatérésben.

Nagy hangsúlyt fordítottunk a célcsoportok tájékoztatására, hogy tevékenységünknek aktualitást adjunk.

volt feltérképezni a Bakonyalja településein lévő helyi közösségeket, civil szervezeteket, hogy rálátást nyerjünk az önszerveződésen alapuló közösségekre, hogy lássuk, az önkéntességnek mely településeken van hagyománya, és hol kell minél nagyobb erőforrást biztosítanunk az önkéntesség népszerűsítése érdekében.

Szakmai vezetőnk heti 40 órás munkaviszony keretében a projekt szakmai színvonalának megvalósítását és a színvonal megtartását koordinálta,

míg mentorunk szakértő segítségét nyújtott a szakmai megvalósításban.

A megvalósítás során arra törekedtünk, hogy mindenki hiteles és pontos információval rendelkezzen. A résztvevő 3 önkéntes ponton összesen 6 alkalommal szerveztünk ún. Alma Napot, ahol a szórakozás mellett tájékoztattunk és toboroztunk, így a személyes kapcsolatokon keresztül nagyobb célközönséget tudtunk elérni, amely a szakmai koordinátorok munkáját segítette. Ezeken a napokon mindig egy-egy téma, tudás köré szer-

veztük programjainkat, hogy a tudás-transzfer, mint olyan, a rendezvény központja legyen.

Egy alkalommal műhelykonferenciát szerveztünk önkéntesség és iskolai közösségi szolgálat témájában, melyen Bodó Márton vett részt az Oktatáskutató és Fejlesztő Intézettől.

A fentiek alapján 2013 novemberétől a szervezet egyéb tevékenysége mellett valósítja meg az önkéntes népszerűsítő tevékenységét, melyhez a már meglévő és a projekt során létrejött infrastruktúrát használja fel.



Toborzás, kiválasztás

A programunk egyik fő célja a potenciális önkéntesek felkutatása, megszólítása volt. Ehhez intenzív reklámkampányt alkalmaztunk: szinte minden hónapban jelent meg hirdetésünk, cikkek programjainkról térségi, vagy helyi lapban, képújságban. Emellett a roadshow-k és a kitelepülések hatékony eszközei voltak a közvetlen

elérésnek, ahol számos regisztrációt valósítottunk meg.

Mindenkit, aki önkéntes munkára jelentkezett, felkészítettünk: csoportos és egyéni tanácsadások, képzések segítségével biztosítottuk, hogy minden önkéntesünk megismerje jogait, feladatait.



Önkénteseink feladatai a programidőszakban

Önkénteseink legnagyobb feladata egymás tudásának átadása, megismerése volt. Nagy segítségünkre volt ebben a tevékenységünkben a Móri MIKSZ Egyesület és a Móri Képző- és Iparművészeti Szabadiskola, melynek

lelkes önkéntesei a kultúra és a képzőművészet területén szerzett tudást szervezett keretek között oszthatták meg egymással.

A Zirci kistérségben az önkéntesek a múzeum és a művelődési intézmény-

nyek berkein belül muzeológiával, a múzeumban található növény-, állatvilággal, természeti kincsekkel és azokhoz tartozó diszciplínákkal lehettek gazdagabbak. Elsajátították a tárlatvezetést, a vendégekkel való kapcsolattartást, a múzeumi protokoll fortélyait, illetve szerves részévé válhattak annak a munkaközösségnek, mely az intézmény életét igazgatja, szervezi.

Súr községben a mindennapi élet és a térség közösségi életének felvirágoztatása mezsgyéjén szervezték az

önkéntes programokat. A község településszépítésébe általános növénytanról, földművelésről, palántázásról tanulhattak az önkéntesek, a festő szakember a települési buszmegállók szépítése során a mázolásra tanította a többieket, míg a falu tanítója a gyermekeknek tartott dráma órákat, melyből később előadást is szerveztek.

2013 márciusában az önkéntesek részt vettek a havazás miatt úton rekedtek segítségével és a 2013-as árvíz idején is több önkéntes segített a Kisapostagi árvízkárosultaknak.



Szerződéskötés az önkéntesekkel

Szervezetünk a projektben résztvevő önkéntesekkel közérdekű önkéntes tevékenységre vonatkozóan szerződést kötött. A szerződések határozott vagy határozatlan időtartamra szólnak.

Először az önkéntesek az önkéntes

pontokon egy regisztrációs lap kitöltésével igazolták szándékukat, majd sikeres közvetítés esetén szerződés került aláírásra a fogadószervezetek által. Önkénteseink adatait nyilván tartásban vezetjük.



Szerződéskötés önkormányzatokkal

A projekt során 16 önkormányzattal sikerült szerződést kötnünk. Tapasztalataink alapján Bakonyalján még nem minden önkormányzat nyitott a közérdekű önkéntes tevékenység népszerűsítésében vett törekvésekre, amit az is mutat, hogy Ácsteszérre tervezett önkéntes pontunk végül Súron nyílt meg. Azon a 16 településen, ahol viszont együttműködést alakítottunk ki, ott ajövőben is fenntarthatóvá válik az önkén-

tességre való törekvés, hiszen tájékoztató és szemléletformáló műhelyeink alkalmával fontos partnerekre leltünk a témában. Több település önkormányzata oly mértékben magáénak érzi a közérdekű önkéntes tevékenységbe vetett lehetőségeket, hogy a foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülőknek automatikusan felajánlják a minimum 30 napos közérdekű önkéntesként eltoltható tevékenységek lehetőségét.

Szerződéskötés vállalatokkal és egyéb civil szervezetekkel

A projekt megvalósítása során számos civil- és egyéb szervezettel is kapcsolatba kerültünk, köszönhetően a Fejér Megyei Civil Információs Centrummal való partnerségünknek. Megfelelő kommunikációval, a szervezetek hiteles, folyamatos tájékoztatásával elértük, hogy összesen 5 db nem állami-önkormányzati civil szervezettel és 21

db állami-önkormányzati fenntartású intézménnyel kötöttünk együttműködési megállapodást.

Vállalatokkal a tárgyalás szintjéig jutottunk el népszerűsítő tevékenységünk során. A projektidőszak alatt a Wirgley's és a Tesco, mint jövőbeli partnerünk van kilátásban tevékenységünk során.



Önkéntesekkel való kapcsolattartás

Önkénteseinket elsősorban újsághirdetésekkal, szórólapokkal, a közreműködő civil szervezetekkel és intézményekkel szólítottuk meg szakmai koordinátorunk állhatatos munkája mellett. Fontosnak tartottuk a kommunikációnk során a Facebook csoportunkat és a honlapot is, ahol

mindig hírt adtunk aktuális programjainkról, lehetőségeinkről. Fontosnak tartom megemlíteni, hogy a projekt sikeres tájékoztató kampányai, a sajtómegjelenések és a jó kommunikáció okán számos önkéntes tért be irodánkba és számos hívást kaptunk e-jelentkezőktől.

Helyi mentor szerepe

A mentor folyamatos jelenléte biztosságot nyújtott a projekt megvalósításában résztvevőknek, segítséget adott azokban a kérdésekben, amelyekre nem, vagy nem biztosan tud-

tunk választ adni. A program szellemiségét tükrözendő, mentorunk önkéntes szerződésben vállalta a feladat teljesítését.



Az önkéntes program megvalósítása során felmerült kockázatok, és azok kezelésére tett intézkedések

A projekt indítását követő első két hónapban a programok nehezen indultak be, az indikátorok nem a szervezetünk által elvárt szinten teljesültek. Ennek elsődleges oka a késői projektindulás volt, másrészt a téli hónapok. Emellett nagyban nehezítette az előrehaladásunkat, hogy a téli hónapokban a Bakonyalja elzárt falvainak lakosait még nehezebb elérni, megszólítani. Ennek okán koordinátorunk igyekezett a prioritásait az önkormányzatokkal és a szervezetekkel való együttműködésekre koncentrálni. Ennek eredményeképpen jöhettek létre együttműködési megállapodásaink és partneri kapcsolataink.

A civil szervezetek formális önkéntességre való „nevelése” során problémát jelentett, hogy sok szervezet nem tudta elsőre elsajátítani a dokumentáció fontosságát és módját. Ez folyamatos kapcsolattartással és „mentorálással” járt a projektstáb részéről, ami erőforrás-problémákat okozott. Ezeket a folyamatos segítségnyújtás után, a szervezetek széleskörű tájékoztatását követően vissza tudtuk szorítani.

Sajnos az önkéntesek regisztrálása során az indikátorok teljesítését alátámasztó dokumentumok sokasága az érintett partnereknél és az önkénteseknél egyaránt nemtetszést váltott ki több esetben, ennek megfelelő kommunikációja nagy kihívás volt részünkre.

Nehéz volt felismerni azt, hogy vannak szervezetek és egyének egyaránt, akiknél falakba ütköztünk a megvalósítás, a személet formálás során. Felismertük, hogy a projekt finanszírozott időszaka nem elegendő arra, hogy az egész térségben mindenkiben felélesz-
sük annak az eszméjét, ami bennünk él. A felismerés után a célunk az volt, hogy a meglévő közösségeket segítsük, a nyitott lakosokkal és szervezetekkel behatóan foglalkozzunk, illetve megfelelő kommunikációval elérjünk mindenkit, aki potenciális önkéntesként bevonható a programban. Hisszük, hogy az önkéntesség elterjesztése egy meg nem álló folyamat, melynek az Echo Innovációs Műhely szerves része kíván lenni.

A projekt megvalósításával összefüggő menedzsment és adminisztrációs tevékenységek



A szervezet a projekt megvalósítására projektmenedzsment, pénzügyi vezetőt, szakmai vezetőt, és szakmai koordinátort foglalkoztatott. A pénzügyi vezető és a projektmenedzsment a projektdokumentációkért és az elszámolásokért voltak felelősek, a szakmai vezető és koordinátor pedig a szakmai sikeréért és megvalósításért szavatoltak. A siker érdekében folyamatosan projektstáb értekezleteket tartottunk, illetve a szakmai koordinátor és a

szakmai vezető folyamatos kapcsolattartásban voltak. Munkájukról heti s havi beszámolók készültek, melyeket a projektmenedzsment értékelt és kezelt, hogy a dokumentáció mindig naprakészen álljon rendelkezésre. Folyamatos kapcsolattartásban álltunk a többi megyei önkéntes pont vezetőségével, hogy a folyamatos tapasztalatcserék és találkozások által egymás munkájára segítséggel lehessünk és az önkénteseknek szabad átjárást adhassunk a szervezetek, az önkéntes programok mentén.

A konstrukció céljának megvalósításához szükséges kommunikációs tevékenységek

A program célja az önkéntesség elterjesztése volt, amit szervezetünk minden platformon igyekezett elérni. A Fejér Megyei Civil Információs Centrummal partnerségben programjainkat minden esetben hírlevelük közvetítette 800 fős adatbázisán keresztül a megyében működő civileknek. Emellett sajtóreggeliken a sajtó

képviselőinek nyilatkoztunk aktuális törekvéseinkről. A projekt során kiadványt adtunk ki, szóróanyagot terjesztettünk és számos médium adta a hírt rendszeresen tevékenységünkről.

Fontos platformunk volt a www.onkentespontok.hu és a hozzá tartozó Facebook portál is.

3. AZ ÖNKÉNTES PROGRAM ÉRTÉKELÉSE

Programunk célja kettős volt. Egyrészt, hogy létrehozzuk a három fent megnevezett önkéntes pontot az önkéntesség társadalmasítása s népszerűsítése érdekében. Ez részben az egyes társadalmi csoportok önkéntességre való hajlandóságának növelését, részben a fogadó szervezetek felkutatását, felkészítését és egy újfajta közösségi identitás kialakítását, fejlesztését jelentette. Másik célunk a konkrét önkéntes program megvalósítása volt, mely egyfajta közösségi szabadegyetemi rendszert képvisel. Az önkéntes programunknak komoly multiplikátorhatást is tulajdonítunk, hiszen miközben népszerűsíti az önkéntességet, növeli a helyiek tájékozottságát, erősíti a közösségi szellemet és tudásbázisuk növelése során erősíti munkaerő piaci helyzetüket is.

Mivel a zárótanulmány készítésekor összesen 194 fő regisztrált önkéntesünk van, akinek a zöme önkéntes munkaórát is teljesített, így teljesítettük vállalásainkat a regisztrált önkéntesek terén. A regisztrált önkéntesek a vállalt 2500 munkaórát is túlteljesítették.

A számok tekintetében a program sikeresnek mondható. A siker kulcsa abban kereshető, hogy sikerült a projekt végére megtalálnunk azokat a partnereket a térségekben, akik mind a célt, mind annak eszköztárát a magukénak tudták érezni. Azok a civil szervezetek és önkormányzatok, akik fontosnak vélik az önkéntességben és az önkéntesekben rejlő erőt, társadalmi kohéziós erőforrást jelentenek és fenntarthatóvá teszik a projekt szellemiségét.

Sikernek tekintjük, hogy több önkéntesünk számára tudtuk biztosítani a foglalkoztatást helyettesítő támogatás továbbfolyósításához szükséges 30 nap igazolását, s hogy volt olyan önkéntesünk, aki a projekt hatására önkéntesből fizetett munkavállalóvá válhatott.

Fontosnak tartjuk kiemelni, hogy önkénteseinknél és együttműködő partnereinkél elértük azt a szemléletformáló hatást, melyre az egész társadalomnak szüksége van. Nagy kihívás volt az önkéntességben rejlő erőcsíráját elültetni Bakonyalja településeiben, és nagy siker ennek a gyümöl-

cseit leírni. Véleményünk szerint az alulról épülő kezdeményezéseknek van ma hazánkban a legnagyobb ereje és társadalmi haszna. Az egymásért tenni akaró emberek és közösségekért tevékenykedő önkéntesekben

rejlő erőforrásokra a jövőben is számíthatnak az önkormányzatok és az Echo Innovációs Műhely egyaránt. Bízunk abban, hogy mielőbb hasonló programban vehetünk részt, hasonló eredményekkel.

Az együttműködések tapasztalatai

A projektünk nagy tapasztalata a megfelelő partnerek kiválasztásában történt. Ahogy a kockázatoknál is említésre került, pályázatunk kezdeti nehézségeit a nem megfelelően kiválasztott partnerek okozták. A kezdeti anomáliák után viszont a Móri Képző-

és Iparművészeti Szabadiskola, a Móri MIKSZ Egyesület, a Zirci Természet-tudományi Múzeum és Súr község önkormányzata személyében megtapasztalhattuk, hogy mit is jelent az igazi partneri együttműködés a közös cél érdekében. A többi önkormányzat-



tal való együttműködésünk is sikeresnek mondható, hiszen településeiken megjelenhettünk a rendezvényeken, az önkormányzat által fenntartott intézményekkel is jó kapcsolatot építhettünk ki. Önkormányzati együttműködések során kerülhettek be híreink a helyi sajtóba, TV-be és lehetőséget kaptunk arra, hogy megszólíthassuk az ott élő lakosokat. A velünk együttműködő önkormányzatok a jövőben is nyitottak az Echo Innovációs Műhely által szervezett megmozdulásokra, programokra.

Az önkéntesekkel való együttműködés kulcsfontosságú volt a projekt sikere érdekében. Ennek érdekében folyamatos motiválásra, kapcsolattartásra, és nyílt, őszinte kommunikációra volt szükség. Fontos szerepet tulajdonítottunk annak, hogy az önkéntes tevékenységek végzése előtt megfelelő

információval lássuk el őket mind a fogadó szervezetről, mind az elvégzendő munkáról. Emellett tájékoztattuk őket minden esetben a dokumentáció fontosságáról is. Az önkéntesség törvényi kereteivel, annak társadalmi szerepével, a tudás átadás metodikájával a képzések alkalmával volt lehetőségük behatóan megismerkedni. Az önkéntesek 300 órában vettek részt képzésen és kompetenciafejlesztésen ennek érdekében, melyről a FAT akkreditált képzőintézmény tanúsítványt is adott a résztvevőknek.

A munkaügyi központtal való kapcsolat kialakítása is fontos tényező volt, hiszen az így kialakított együttműködés hozzájárult ahhoz, hogy az FHT-ra jogosult személyek – amennyiben az adott évben 30 nap munkaviszonyt nem tudnak igazolni – is a támogatási rendszerben maradhas-

sanak. Szerencsésnek tartottuk azt, hogy az Echo Innovációs Műhely foglalkoztatja a megyei kirendeltségeken dolgozó foglalkoztatási mentorokat, így kollegáink első kézből tudták értesíteni az állást kereső lakosokat. A munkaügyi központok felé szóróanyagot, tájékoztatót küldtünk.

Az intézményi együttműködések során az iskolákkal az iskolai közösségi szolgálat kapcsán kerültünk közelebbi kapcsolatba. Az önkéntes pontok létrejöttével a végrehajtási rendelet után felocsúdasban az intézmények tanácsokkal, kérdésekkel fordultak hozzánk. Ennek okán felvettük a kapcsolatot az Oktatáskutató és Fejlesztő

Intézettel és velük együttműködésben műhelykonferenciát szerveztünk a témában, melyen szép számmal jelentek meg a megye pedagógusai, a szülők és az intézményvezetők egyaránt. Tanulva a programgazdától később mi is releváns információkkal tudtuk ellátni az érintetteket.

A megyei önkéntes centrummal való kapcsolatunk nem valósult meg, mivel sem a fenntartási időszakban, sem azután nem sikerült a centrum képviselőit elérnünk. Emiatt került a Komárom-Esztergom megyei önkéntes centrummal megkötésre az indikátorként vállalt önkéntes központtal való együttműködés.



A program folytatása, újabb programokba való bekapcsolódás

Szervezetünk a projekt egy éve alatt nagy tapasztalatra tett szert az önkéntes munka szervezése, dokumentálása témakörben, így a jövőben is tervezi, hogy az önkénteseket megmozgató akciókat fog szervezni. Az Echo Innovációs Műhely által fenntartott megyei Civil Információs Centrummal a megye meghatározó csapatává fejlődöttünk

az elmúlt egy év alatt önkéntesség témakörben, így a jövőben küldetésünknek érezzük a lakosok, intézmények, önkormányzatok és a civil szervezetek folyamatos informálását a témában.

A jövőben a létrejött együttműködések mentén kívánunk bekapcsolódni a megyei önkéntesség témájában való megmozdulásokba.



4. AZ ADOTT IDŐSZAK SORÁN FELMERÜLT KÉRDÉSEK, VÁLASZOK, MEGOLDÁSRA VÁRÓ PROBLÉMÁK KÖRE

Projektünk finanszírozott időszaka alatt azt tapasztaltuk, hogy ennél több időre lett volna szükség, mivel az önkéntesség elterjesztése szemléletformálást, az emberek mindennapi elérését feltételezi. Szemléletformálást nem lehet egy közel 40 fős elzárt zsákfalukkal teli környezetben egy év alatt eszközölni. Erre még hosszú évekre lesz szükség. Az embereknek fel kell ismerniük a lehetőséget, amit az önkéntesség önmagban rejt, hiszen környezetükön, életükön, lakóhelyükön megfelelő forrás hiányában csak együtt, önként, összefogva tudnak javítani. Erre meg kell tanítani a XXI. század emberét, amiben az Echo Innovációs Műhely országnrészt kíván vállalni.



A kiadvány az
Oszd meg a tudást! – Önkéntes pontok létrehozása
a Bakonyalján című,
TÁMOP-5.5.2-11/2-2012-0074
számú pályázat keretében valósult meg.

A pályázatot megvalósító szervezet:



Echo Innovációs Műhely

Székhely:
8000 Székesfehérvár, Tobak utca 17.
Levelezési cím:
8000 Székesfehérvár, Rákóczi út 25.
Telefon: +36-22/504-201
Fax: +36-25/502 276
Internet: www.onkentespontok.hu



Az Echo Innovációs Műhely
az Echo Nonprofit Network tagja

